

CSE du 12 mai 2020

Monsieur le Président,

Chacun vient de traverser une période difficile, compliquée et anxiogène et a hâte de pouvoir goûter à nouveau aux plaisirs de la vie.

La CFE-CGC est pleinement consciente du travail effectué par les équipes qui ont organisé au quotidien la vie sur les sites de Paris et Bagneux. D'autres ont vécu une aventure différente à leur domicile, reliés à l'entreprise par Internet. Chacun a participé à son niveau à faire avancer les activités de l'entreprise.

Cette crise sanitaire a imposé, du jour au lendemain, la transformation du travail, de l'organisation du travail et des relations professionnelles. Le télétravail, qui était boudé par une certaine hiérarchie, voire refusé malgré l'accord signé avec les partenaires sociaux, est désormais plébiscité.

Cette crise a encore mis en lumière l'inadéquation des moyens de Naval Group pour travailler à distance, malgré les efforts déployés ces dernières années sur les moyens informatiques. Ce que dénonce régulièrement la CFE-CGC depuis plusieurs années. Il nous paraît illusoire de pouvoir continuer à nous développer à l'international, si nous ne sommes pas capables de pouvoir communiquer avec l'entreprise en France même.

Nous espérons tous que cette semaine marquera la sortie effective de cette période de confinement ainsi que le retour au poste de travail, même si ce retour n'est pas immédiat.

Nous ne retrouverons pas notre vie d'avant du fait des relations distancées que nous devons entretenir avec nos collègues, sous la menace latente du virus.

Depuis le début de cette crise, vous nous avez régulièrement informés de l'évolution de la situation sanitaire sur les sites de Paris et Bagneux. Vous avez pris des mesures indispensables pour préserver la santé des personnes présentes sur les deux sites et ces mesures ont aidé à la réouverture des plateformes de Bagneux.

A l'occasion du retour sur site, en plus des mesures sanitaires, vous devrez également prendre en compte l'aspect psychologique, en particulier pour les personnes qui sont restées chez elles sans pouvoir télétravailler. L'accompagnement de tous les personnels nous paraît indispensable, notamment en ce qui concerne les formalités administratives associées à la période particulière que nous venons de traverser.

Au niveau du pays, cette crise a mis en lumière la nécessité de la bienveillance et de l'attention à l'autre. Elle a replacé l'humain au centre des priorités de la société. Naval Group devrait en tirer les leçons.

Merci de votre attention.